



COMUNE DI CASALBUTTANO ED UNITI
(Prov. di Cremona)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULL'IPOTESI DI CCDI PER L'UTILIZZO DELLE
RISORSE DECENTRATE RELATIVE ALL'ANNO 2013

IL SEGRETARIO COMUNALE GENERALE
RESPONSABILE DEL PERSONALE

Rilevato che con atto n. 119 del 26.8/2013 la Giunta Comunale ha approvato l'ipotesi di CCDI per l'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2013

Visto l'art. 40 comma 3-sexies, nonché l'art. 40-bis, comma 4, del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165, secondo cui ogni contratto integrativo va corredato, tra l'altro, da una relazione illustrativa certificata dal revisore dei conti, da redigere tramite lo schema appositamente predisposto dal MEF d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 105 del 8.7.2113 con cui si è provveduto a determinare, per l'anno 2013 in € 94.177,07 l'ammontare provvisorio delle risorse decentrate disponibili ex art. 31 del CCNL 22.01.2004, come risulta dal seguente prospetto:

risorse stabili	€ 61.357,36
risorse variabili	€ 32.819,71

Dato atto che si è fatto ricorso all'applicazione dell'art. 15, comma 5, del CCNL 01.04.1999 per incentivare il personale che svolge attività extraistituzionale per la quale il Comune percepisce un compenso da soggetto esterno (convenzione con Fondazione Ospedale della Carità Onlus di Casalbuttano e Istituti Ospitalieri di Cremona per servizio di prenotazione e consegna esami di laboratorio,

Viste le disposizioni legislative e contrattuali in materia di attribuzione del trattamento economico accessorio al personale;

Rappresenta quanto segue

Le risorse stabili pari ad € 61.357,36 verranno utilizzate prioritariamente per il finanziamento delle seguenti voci:

indennità di comparto	€ 12.007,92
progressioni economiche orizzontali consolidate	€ 48.404,72

mentre la differenza pari a € 944,72
e le risorse variabili pari a € 32.819,71
verranno utilizzate per il finanziamento dei seguenti istituti:

1. Indennità di rischio € 3.055,45



L'istituto trova applicazione nei riguardi del personale del settore esterno. L'attribuzione dell'indennità è comunque subordinata alla sussistenza di tutte le condizioni previste dall'art. 37 del CCNL 14.09.2000, ed è determinata in € 30,00 mensili lordi.

2. Indennità di disagio € 2.870,00

L'istituto trova applicazione nei riguardi del personale del settore esterno. L'attribuzione dell'indennità è comunque subordinata alla sussistenza di tutte le condizioni previste dall'art. 23 del CCNL 14.09.2000, ed è determinata come segue:

€ 360,00 per gli autisti scuolabus

€ 300,00 per gli addetti ai servizi esterni e sociali

€ 50,00 per n. 1 addetta servizi sociali per mesi due

3. Indennità di responsabilità € 6.300,00

L'istituto previsto dall'art. 17 c. 2 lett. F (art. 7 c. 1 CCNL 9.5.2006), trova applicazione per N. 3 unità di personale a tempo indeterminato, con esclusione dei titolari di posizione organizzativa, iscritto alla categoria D.

L'erogazione dei relativi compensi al personale va effettuata annualmente nell'importo di € 2.000,00 per ogni dipendente.

Indennità art. 17 c. 2 lett. I trova applicazione per n. 1 unità di personale iscritto alla cat. B del servizio demografico nell'importo di € 300,00 annui.

4. Indennità di maneggio valori € 340,00

L'istituto trova applicazione nei confronti di n. 1 unità di personale iscritto alla Cat. c che svolge mansioni di agente contabile.

L'erogazione del relativo compenso al personale va effettuata annualmente nell'importo di € 340,00.

5. Indennità per lavoro festivo ordinario € 203,34

L'istituto trova applicazione nei confronti di n. 2 unità di personale di cat. A e B che svolgono attività ordinaria in giorno festivo.

L'erogazione del compenso viene effettuata in base alle ore di lavoro festivo effettivamente prestate.

6. Compensi diversi

Secondo quanto stabilito in precedenti accordi decentrati previgenti vengono destinate altre risorse per:

- Progetto esami di laboratorio **€ 2.600,00**: Il compenso viene riconosciuto nei confronti di n. 5 unità di personale del servizio finanziario e segreteria. L'erogazione del compenso viene effettuata nella misura di € 520,00 annui per ogni dipendente.

- Progetti Unione **€ 7.600,00**. Il compenso viene riconosciuto nei confronti di n. 4 unità di personale che svolgono mansioni in convenzione con l'Unione di Comuni Lombarda. L'erogazione del compenso è nella misura di € 2.000,00 annui per le convenzioni di segreteria, finanziario e Suap e di € 1.600,00 per la convenzione di biblioteca.

- Incentivi progettazione art. 92 D.Lgs. 163/96 **€ 6.185,83**

- Indennità di disponibilità a chiamata **€ 150,00**

Il compenso viene riconosciuto nei confronti di personale, anche incaricato di responsabilità di servizio, che svolge attività di progettazione ai sensi della normativa sopraindicata.

L'erogazione viene effettuata in base all'attività effettivamente svolta.

7. Incentivazione delle performance individuale € 4.459,81

L'istituto, previsto dall'art. 31 del D. Lgs 150/2009 trova applicazione per il personale a tempo indeterminato, con esclusione dei titolari di posizione organizzativa nonché di tutti coloro che percepiscono, ad altro titolo, indennità o compensi per importi superiori a €



1.000,00. L'ammontare delle risorse disponibili è attribuito secondo la disciplina contenuta nel vigente Sistema di misurazione e valutazione delle performance.

L'erogazione dei relativi compensi al personale va effettuata annualmente ed i relativi compensi sono attribuiti nel rispetto delle clausole previste nel vigente CCDI.

Effetti attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo.

In coerenza con le direttive impartite in via breve dal competente organo politico, gli effetti attesi dalla stipulazione del CCDI possono così riassumersi:

- conformità delle relative clausole alle disposizioni legislative e contrattuali disciplinanti le materie demandate alla contrattazione decentrata di livello aziendale;
- l'utilizzo corretto, razionale e selettivo degli istituti contrattuali, volta a rafforzare l'efficacia dell'azione amministrativa ed a migliorare la qualità delle funzioni assicurate dagli enti,
- nell'ottica di andare incontro alle esigenze dei cittadini erogando servizi più rispondenti alle loro aspettative;
- responsabilizzazione dei dipendenti e valorizzazione delle specifiche capacità individuali, mediante l'affermazione di criteri meritocratici nell'affidamento degli incarichi e nell'incentivazione delle prestazioni, che si rifletteranno positivamente, oltre che sul loro livello di produttività, sia nell'organizzazione del lavoro che nei rapporti tra il personale degli enti ed i cittadini-utenti.

Il Segretario Comunale Generale
Responsabile del personale
Dr. Ennio Zaniboni

